

Оценка эффективности педагогического работника (педагог - психолог) на 202\_\_ г.

ФИО \_\_\_\_\_

Период \_\_\_\_\_

№ критерий	Показатели	Значение показателей	Форма отчётности	Самооценка педагога	Примечания педагога	Оценка комиссии	Примечания комиссии
1.	Организационная деятельность	1.1 Отсутствие нарушений по ведению и своевременной сдаче документации	0 б. -- нет нарушений; -1 б. -- есть незначительные нарушения; -2 б. -- систематические нарушения.	Результаты контроля старшего воспитателя			
		1.2 Отсутствие нарушений в результате тематических проверок. Проверки по линии управления образования и надзорных органов	0 б. -- нет нарушений -1 б. -- замечания на уровне образовательного учреждения; -2 б. -- замечания на уровне управления образования и надзорных органов	Результаты контроля старшего воспитателя			
		1.3 Замечания, жалобы на деятельность педагога	0 б. -- нет замечаний, -1 б. -- есть замечания	Результаты контроля администрации			
		1.4 Сбор и оформление документации для областной ЦМППК	1 б. -- до 10 человек; 2 б. -- 11 и более детей	Документы к ЦМППК			
		2.1 Работа в системе Социомониторинга	1 б. -- работает; 0 б. -- не работает	Наличие электронной базы данных			
2.	Качество образовательной и воспитательной деятельности педагога с учётом реализации ООП (АОП)	2.2 Проведение системных исследований «Мониторинг индивидуальных достижений обучающихся в первых классах»	1 б. -- за каждую выпущенную группу	Протоколы адаптации			
		2.3 Организация работы с детьми ОВЗ по ИОМ с другими нарушениями (интел., слух, змод. и т.д.)	0,5 б. -1 б. -- за каждого ребёнка, за фактически отработанное с ним время	ИОМ ребёнка с ОВЗ			
		2.4 Осуществление индивидуальной профилактической работы с детьми и родителями детей ОВЗ	0 б. -- работа не ведётся; 1 б. -- до 10 обращений; 2 б. -- свыше 10 обращений за отчётный период	Журнал учёта обращений			
		2.5 Участие детей в олимпиадах, викторинах	1 б. -- муниципальный уровень за	Копии дипломов			
				<b>Очные</b>			

		<p>каждого участника: (с учётом одного Руководителя);</p> <p><b>Заочные</b></p> <p><b>1 б.</b> – участие детей дошко. возр. имеется 5 и более работ; <b>0 б.</b> – участие не имеется или менее 5 работ</p> <p><b>Дистанционные</b> (муниципальные и региональные конкурсы, выставки, смотры, акции и т.д.)</p> <p><b>0,5 б.</b> – за участие в одном конкурсе. (учитывается не более 5 конкурсов)</p> <p><b>6 - 9 б.</b> – каждому педагогу за организацию кружковой деятельности за текущий период</p> <p><b>7 б.</b> – региональный уровень</p>	По приказу руководства				
3.	<p>2.8 Дополнительный объём работ связанный с организацией кружковой работой</p> <p>3.1 Участие в очных конкурсах профессионального мастерства («Воспитатель года», «Педагог профессионала», «Педагогическая весна» и т.д.)</p>	<p><b>5 б.</b> – муниципальный уровень (участие) в профессиональных конкурсах</p> <p><b>7 б.</b> – региональный уровень</p>	Копии дипломов, сертификатов				
	<p>3.2 Результативное участие в очных конкурсах профессионального мастерства: «Воспитатель года России», «Педагог-профессионал», «Психолог года» и др.</p>	<p><b>1 место:</b> <b>16 б.</b> - региональный (всерос.) уровень <b>8-10 б.</b> – муниципальный уровень (с учётом «цены» балла) <b>2-3 место:</b> <b>12 б.</b> - региональный (всерос.) уровень <b>5-6 б.</b> - муниципальный уровень (с учётом «цены» балла)</p>	Приказ УО, ДО, копии диплома				
	<p>3.3 Теоретическая разработка и реализация авторских программ, проектов, тематических акций</p>	<p><b>1 – 3 б.</b> – за каждый методический материал (в зависимости от количества участников и содержания методического материала)</p>	Наличие программ, Для проекта: перечень мероприятий, фотоотчёт, тип. лист копия.				
	<p>3.4 Участие педагога в конкурсах методических материалов</p>	<p><b>Очное участие (метод. разработки, реализованные проекты, программы)</b> <b>2 б.</b> – уровень образовательной организации; <b>3 б.</b> – муниципальный уровень; <b>4 б.</b> – региональный и всероссийский уровень.</p>	Копии дипломов				
<p>Методическая деятельность педагога</p>							

	<p>Заочное участие (метод. разработки, программы, проекты, концепты образ. Деят-ти, сценарии мероприятий, РППС)</p> <p>2 б. – участие имеется в муниципальных конкурсах,  2 б. – участие имеется в региональных конкурсах.  1 б. – участие имеется во всероссийских конкурсах (один и тот же концепт в разных конкурсах не учитывается)</p>	Копии сертификатов или копии опубликованных мероприятий				
<p>3.5 Наличие публикаций в СМИ и в электронном виде (муниципальный, региональный и всероссийский уровень)</p>	<p>2 б. – в печатных изданиях (за каждое);  1 б. – публикации имеются в электронных журналах, изданиях;  0 б. – публикации отсутствуют. (один и тот же материал, опубликованный в разных источниках, не учитывается)</p>	Копии сертификатов, подтверждающие участие, протоколы				
<p>3.6 Выступления на педсоветах, методических объединениях, семинарах, конференциях</p>	<p>1 б. – на уровне образовательного учреждения;  2 б. – на муниципальном уровне;  3 б. – на региональном и всероссийском уровне;</p>	Конспекты мероприятий				
<p>3.7 Распространение педагогического опыта (открытые занятия, мастер-классы)</p>	<p>1-2 б. – на уровне образовательного учреждения (в зависимости от количества педагогов);  1 - 3 б. – на муниципальном уровне (в зависимости от количества педагогов участников);  До 4 б. – на региональном и всероссийском уровне.</p>	Данные электронного адреса + 4 скриншота обновлений разного периода				
<p>3.8 Наличие у педагога сайта</p>	<p>1 б. – создание и регулярное обновление личного сайта педагога;</p>	План проведённых мероприятий за отчетный период				
<p>3.9 Работа в реализации долгосрочных проектов на муниципальном, региональном и всероссийском уровне, уровне ДОУ по согласованному плану работы по реализации проекта</p>	<p>1-5 б. – каждому участнику в зависимости от степени участия</p>	Результаты оценки комиссии,				
<p>3.10 Личный вклад педагога в организацию РППС кабинета и</p>	<p>0,5 б. – 5 б. – в зависимости от вклада педагога в развитие РППС,</p>					

	пособий к занятиям по требованиям ФГОС ДО	0,5 б. – 1 б. – на уровне ОУ (специалисты)	при необходимости фотоотчёт		
4.	4.1 Участие в работе экспертных комиссий, жюри	1 - 2 б. – за каждое мероприятие на муниципальном и региональном уровне в зависимости от объёма оцениваемого материала; 2 б. – на уровне образовательной организации - комиссия по эффективному контракту; 0,5 - 2 б. – участие в жюри на уровне образовательной организации	По приказу руководителя		
5.	Профессионально – экспертная деятельность  4.2 Участие во временных творческих группах на разных уровнях при подготовке и проведении мероприятий	2 б. – участие имеется на муниципальном уровне; 0,5 б. – 1,5 б. – на уровне образовательной организации; (в зависимости от степени участия)	Методический паспорт участия педагогов в различных мероприятиях		
6.	Взаимодействие с родителями и с социумом  5.1 Проведение мероприятий направленных на психолого – педагогическое просвещение родителей (мастер – классы, практикумы, семинары) 5.2 Использование в воспитательно – образовательном процессе внешних ресурсов (музеи, библиотеки, выставки, театры и т.д. с детьми, целевые прогулки без взаимодействия с социумом не учитываются)	1 б. – за выступления; 2 б. – за активные мероприятия: мастер – классы, практикумы и т.д.  1 б. – взаимодействие с социумом согласно плана работы;	Журнал учёта участия педагогов в различных мероприятиях, конспект мероприятия		
6.	Общественная деятельность  6.1 Участие педагога в общественной жизни (в этапах спартакиады, профессиональных экскурсиях, в ролях на утренниках (роли на утренниках без родителей не учитываются), каждое мероприятие оценивается отдельно)  6.2 Выполнение заданий по поручению руководства	0,5 – 2 б. – участие в ролях на мероприятиях и утренниках с учётом выученных текстов (в зависимости от количества ролей за отчётный период) 0,5 б. – за каждое другое мероприятие; 1б. – за победу в этапе Спартакиады педагогов; 3б. – получение знака ГТО за календарный год (полное участие) 2 б. – работа наставником за текущий период, 1 - 2 б. – работа в рамках организации практики пробных	Журнал учёта участия педагогов в различных мероприятиях  Ходатайство руководителю		

